werft aan:

Schilder
met ervaring

Geïnteresseerd?
Lees dan gauw de onderstaande functiebeschrijving!

Inleiding

1.Bedrijfsomschrijving Tintelijn

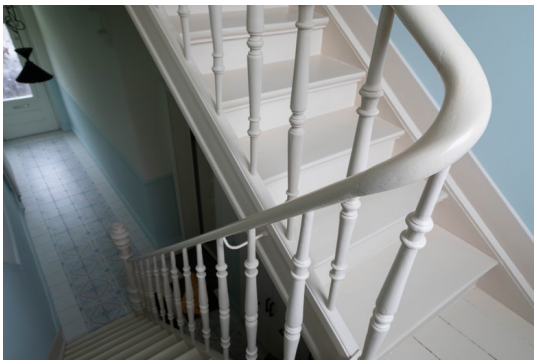
2.Overzicht takenpakket en algemene beroepscompetenties

3.Sleutelvaardigheden

4.Waaraan je moet voldoen

5.Wat hebben we te bieden?

6.Je bent geïnteresseerd, wat nu...



Enkele realisaties van Tintelijn

Schilderen traphal (linksboven)
Complete inrichting van een zolder (linksonder)
Renovatie en schilderen van burgerwoning (rechts)

1. Bedrijfsomschrijving Tintelijn

Als pionier in het schilderen met natuurverven is Tintelijn de laatste jaren uitgegroeid tot het grootste ecologisch schildersbedrijf van Vlaanderen.
Het dagelijks bestuur van het bedrijf is in handen van de 5 meewerkende vennoten en sinds 2006 hebben we ook werknemers in dienst. Momenteel werken er 20 mensen bij Tintelijn.

Door het groeiende bewustzijn van mensen in alles wat te maken heeft met gezondheid, welzijn en milieu, stijgt ook interesse op de markt van ecologische bouwmaterialen en ecologische afwerkingstechnieken.

De combinatie van onze goede naam én de stijgende vraag, zorgt ervoor dat wij geregeld nieuwe werknemers zoeken om van ons groeiend bedrijf een succes te maken.

Naast schilderen met natuurverf doen we nog een aantal andere zaken zoals:
- pleisterwerken met leem/ kalk/ glanspleister.
- constructiewerken met gipsplaten, voorzetwanden, isolatiewerken,..
- plaatsen van linoleum.
- restaureren van gevels.
- kaleiën van gevels en muren.

Je hoeft natuurlijk niet alles te kunnen als schilder.
We hebben daarvoor ook pleisteraars en schrijnwerkers in dienst.
Als schilder assisteer je dan soms bij deze taken.

We hebben naast het aannemersbedrijf ook een winkel.
Daar verkopen we allerhande afwerkingsproducten.
Ons hoofdproduct is natuurlijk natuurverf.
Daarnaast verkopen we ook kalei, linoleum kliktegels, klikparket, leempleister, kalkpleister,...

Schilderwerk gevel

2 Overzicht takenpakket en algemene beroepscompetenties

– Allerhande voorbereidingswerken: afplakken van vloeren met tetrakarton, afplakken van ramen en deuren met bouwfolie, opbouwen van rolsteigers, opruimen van werven, ...
– Schilderen van binnenmuren met effen dekkende muurverf
– Schilderen van binnenmuren met kalkverf
– Schilderen van gevelmuren met silicaatverf
– Schilderen van hout- en metaalwerk met olielak en watergedragen lakverf
– Schilderen van houtwerk met oliebeits en watergedragen beits
– Schilderen van houtwerk met olievernis en watergedragen vernis
– Oliën van vloeren en meubelen
– Plamuren en schuren van houtwerk, muren en plafonds
– (Plaatsen en) uitplamuren gipskarton- en gipsvezelplaten
– Behangen van vliesbehang

Kalei op achtergevel stadswoning

3 Welk attitudes zijn belangrijk bij ons?

Naast het goed kunnen schilderen is het voor Tintelijn ook belangrijk dat je past als mens binnen ons bedrijf en binnen onze bestaande ploeg. Daarom vinden we het volgende belangrijk:

Communicatie met collega's

Er wordt verwacht dat er onderling wordt overlegd bij het uitvoeren van taken. In een ploeg is elke speler even belangrijk en speelt betrokkenheid in het grotere geheel een cruciale rol.
Een goede teamspirit is de basis voor een kleine leuke werksfeer.
Ook bij het afspreken en organiseren is een duidelijke communicatie onontbeerlijk.
Dit geldt vooral bij de werkorganisatie van een werf en bij het krijgen van nieuwe opdrachten.
De werfverantwoordelijke heeft wel steeds de eindverantwoordelijkheid en hakt dan ook de knopen door.

Klantvriendelijkheid

We werken voornamelijk bij particuliere klanten thuis dus een open klantvriendelijke houding is zeer belangrijk. We zien onze werknemers dan ook als ambassadeurs van Tintelijn.
Ze zijn het uithangbord van ons bedrijf.

Zelfstandigheid

In het algemeen moet een schilder zijn werk zelf kunnen plannen en organiseren.
De mate van zelfstandigheid groeit natuurlijk gelijkmatig mee met de werkervaring die men heeft.
Bij taken die nog niet gekend zijn en worden aangeleerd, is er steeds begeleiding door werknemers of een vennoot die als werfverantwoordelijke toezicht houden op de af te leveren kwaliteit. Er wordt steeds tijd en ruimte voorzien om deze nieuwe taken grondig aan te leren.
Verder vinden we goede afspraken met de leidinggevende zeer belangrijk.

Zin voor detail

Als schilder ben je meestal de laatste aannemer die bij de klant thuis aan het werk is.
Daarom is het zeer belangrijk dat je de werf afgewerkt achterlaat.
Opgeruimd staat netjes. Dus niet alleen de laatste verfstreek is belangrijk maar ook het herinrichten van de ruimte (terugplaatsen van meubilair, terug hangen van verlichting en elektriciteitsplaatjes, stofzuigen van de ruimte...)

Zorgvuldigheid

Alle gehanteerde producten in functie van het in- en uitladen dienen met zorg worden behandeld.
Ook de organisatie op de werf dient met respect voor orde en netheid te worden uitgevoerd.
Sorteren en recycleren horen er bij ons zeker bij!

Handvaardigheid

Het is belangrijk dat een schilder een hoge mate van handvaardigheid heeft.
Dit zal mede zijn stielkennis positief of negatief beïnvloeden.
Ook is het hebben van oog voor detail belangrijk bij vele afwerkingstechnieken.

Leergierigheid

In de groei van ons bedrijf verwachten we dat iedereen mee evolueert en leert.
Vragen stellen is belangrijk, meedenken omtrent mogelijke oplossingen evenzeer!
Regelmatig volgen we opleidingen of komt er een leverancier producten uitleggen en voorstellen.
Zo blijven we steeds mee met de huidige tendensen!

4 Waaraan je moet voldoen?

Minimum vereisten:
- je hebt minimum een diploma of getuigschrift 'schilderen'
- je hebt interesse en affiniteit met de ecologische bouwsector
- je kan werken met (pneumatisch en) elektrisch gereedschap
- je hebt een rijbewijs B en kan met een bestelwagen rijden
- je hebt enkele jaren relevante werkervaring als schilder

Pluspunten:
- je hebt ervaring in het organiseren van werven
- je hebt pleisterervaring
- je hebt ervaring met het plaatsen van gipsplaten

5 Wat hebben we jou te bieden?

Werkregime:
- voltijds contract van onbepaalde duur
- een standaard werkdag is van 8u30-12u & 12u30-17u op de werf.
Natuurlijk moeten we ook inladen en ons ertoe verplaatsen dus wordt er meestal afgesproken rond 7u45 in de atelier. Rond 17u30 ben je meestal terug.

Sociaal:
- dynamische collega's in een groeiend bedrijf
- maatschappelijk verantwoord ondernemen (overlegmomenten, inspraak, opleidingen,..)
- een grote mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid binnen je takenpakket

Werk-privé balans:
- werken in eigen regio (voornamelijk in Oost-Vlaanderen)
- geen systematische overuren of weekendwerk

Verloning:
- verloning volgens barema's van de bouw
- wettelijke voordelen uit de bouw volgens PC124 (mobiliteits- en transportvergoeding, wasvergoeding werkkledij, getrouwheid bouw)
- fietsvergoeding (we stimuleren fietsen aangezien we vaak zeer lokaal werken)
- tussenkomst in gsm gebruik

6 Je bent geïnteresseerd, wat nu?

Stuur je cv en begeleidende brief waarbij je kort je motivatie beschrijft.
Deze motivatiebrief is belangrijk voor ons omdat we graag van jou willen weten waarom je kiest voor een job bij Tintelijn.
De cv + brief mag je mailen naar schilder2020@tintelijn.be